



Càtedra
Lideratge en Valors
UMANRESA | UVIC·UCC



Lideratge en valors a les organitzacions de salut i social

Títol d'Expert Universitari
— 2a edició —



El lideratge centrat en les persones

A finals dels anys 90, diferents autors com Salvador Garcia, Shimon Dolan, Kenneth Blanchard i Michael O'Connor van descriure la Direcció per Valors com un model de direcció humanista, on les persones que integren les organitzacions i els valors estan al centre.

Parlar de Lideratge en Valors és, a més, fer-ho d'un lideratge que escolta i explica per què fem el que fem, de manera connectada a un impacte positiu en la societat, i una millor contribució al món des del propòsit.

Saber per a què serveix la meua feina, i com impacta en la societat, és avui dia per a les noves generacions absolutament important: se senten més compromeses, tenen més orgull de pertinença, les connecta amb il·lusió i passió, i donen el millor d'elles mateixes, la seva millor versió.

Havent analitzat els valors que actualment tenen publicats més de 100 hospitals i organitzacions de salut i social a Catalunya, identifiquem:

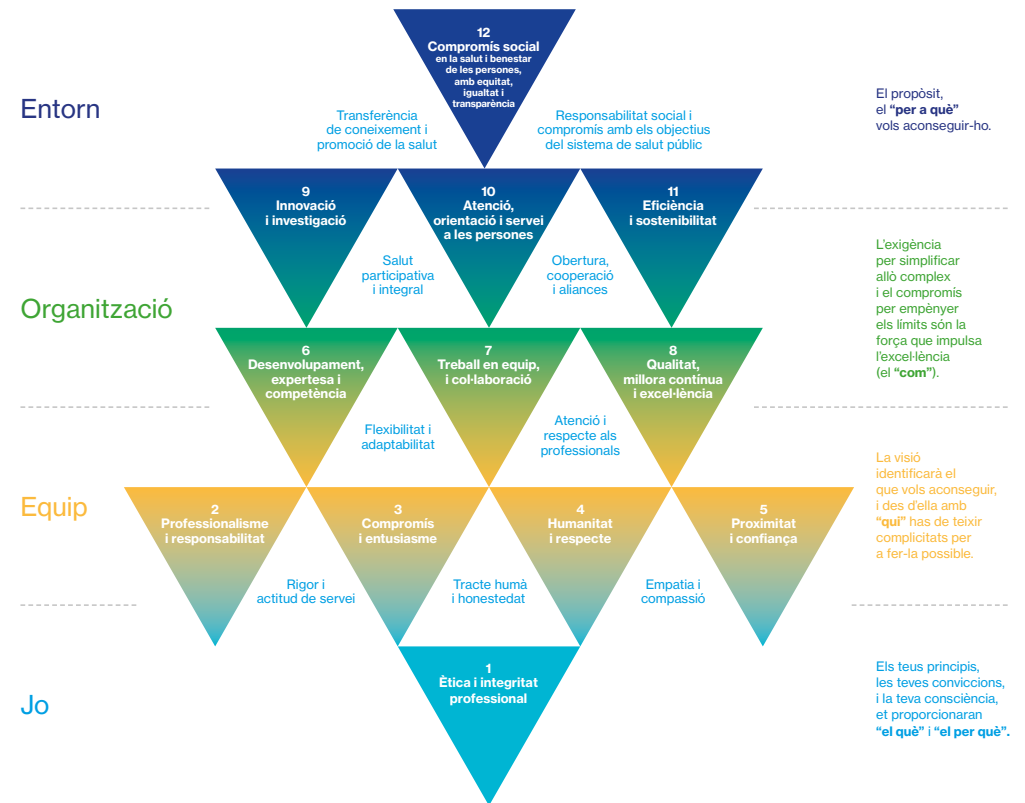
A nivell personal: referències a l'ètica, la integritat, l'honestedat, l'adaptabilitat, la responsabilitat, etc.

A nivell d'equip i de les persones: el respecte, la dignitat, l'empatia, l'assertivitat, la humanitat, el reconeixement, el treball en equip, la confiança, el tracte humà, la proximitat, el treball multidisciplinari, etc.

A nivell organitzacional: el focus es posa en valors de competència, cultura corporativa, intel·ligència col·lectiva, innovació, eficiència i sostenibilitat, l'orientació a les persones, l'excel·lència, etc.

A nivell d'entorn, vinculat al propòsit: atenció centrada en les persones, acompanyament personalitzat, equitat, igualtat, transparència, etc. Valors que connecten la competència organitzativa amb el seu sentit de contribució positiva a la societat.

El marc del Lideratge en Valors a les organitzacions de salut i social a Catalunya



Els valors a les organitzacions de salut, avui

Revista de la Càtedra de Lideratge en Valors



"Volem afavorir, desenvolupar i impulsar el lideratge en valors a la societat. Aquest és el nostre somni i el volem compartir."



El perquè i per a què del programa

Els valors són l'ADN de les organitzacions. La guia que ha d'acompanyar les conductes i comportaments de totes i tots els professionals a fer-ho possible. Per això cal posar-los en relleu i donar-los-hi veu, per fer-nos més conscients d'ells, per connectar-los més amb la nostra pràctica diària i perquè guiïn de manera natural les noves maneres de fer, més segures, més eficients, i de més valor cap a la societat.

Liderar en valors en salut i social és acompanyar i facilitar el treball col·laboratiu vers un propòsit compartit.

Per això, des d'UManresa (Fundació Universitària del Bages) s'ha impulsat la creació de la Càtedra de Lideratge en Valors de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, amb la voluntat de crear condicions perquè les persones, els equips i les organitzacions utilitzin el lideratge per promoure canvis positius al seu entorn. Compta amb la direcció de Pep Guardiola i Manel Estiarte i també amb el suport d'un gran nombre de persones referents en el món acadèmic, social i econòmic.

La Càtedra ha elaborat el seu marc conceptual a partir de la trajectòria professional i personal dels seus dos directors. Així, sobre un terreny de joc, dotze parelles d'activadors (valors) es connecten amb quatre dimensions (persona, equip, organització i entorn) i, en conjunt, esdevenen les peces que donen forma a un model teòric propi que explica i concreta els diferents estils de lideratge en valors.

Una alineació 4-3-3 de valors al servei d'un lideratge ètic



Objectius del programa

Els objectius del programa formatiu són els següents:

Comprendre els fonaments del lideratge basat en valors i identificar els valors personals i la seva influència en el lideratge.

Desenvolupar la connexió entre la missió organitzativa i el propòsit individual.

Explorar com els valors personals poden guiar el comportament exemplar dels líders.

Reconèixer la importància de l'exemplaritat i la cura dels altres en el lideratge efectiu.

Desenvolupar habilitats per facilitar la comunicació i la connexió entre membres de l'equip.

Aplicar els coneixements adquirits al llarg del curs en un projecte pràctic.

Demostrar la capacitat de liderar un projecte des de la concepció fins a la implementació, integrant els valors i habilitats apreses.



Mòdul 1 Introducció al lideratge en valors

- 1**
Els 8 reptes essencials de les organitzacions en el marc de complexitat i canvi actual
- 2**
Marc conceptual de la Càtedra de Lideratge en Valors
- 3**
Les qualitats del lideratge de Pep Guardiola i Manel Estiarte
- 4**
Els valors corporatius en les organitzacions de salut i social avui
- 5**
El model de lideratge en valors a les organitzacions de salut i social
- 6**
Una mirada internacional al lideratge en valors a les organitzacions de salut: perspectives i evolució
- 7**
El valor diferencial i la importància del lideratge en valors al sector salut i social



Mòdul 2 Quan la missió es troba amb el propòsit

- 1**
Del marc institucional a l'acció diària: lideratge en valors i desenvolupament competencial
- 2**
Construcció del perfil competencial dels professionals en entorns de salut i social. Traduir valors en competències i aquestes en comportaments observables
- 3**
Metodologies qualitatives per identificar reptes i oportunitats dels lideratges actuals
- 4**
Transformacions i macro tendències de canvi a nivell global: globalització, digitalització, automatització, canvis demogràfics, canvi climàtic, sostenibilitat, etc.
- 5**
Situacions globals socials i econòmiques: immigració, desigualtats, envelliment de la població, economia col·laborativa i circular, etc.
- 6**
Evolució social cap a la diversitat, igualtat, inclusivitat, justícia social, drets humans, sexualitat, identitat



Mòdul 3 El lideratge exemplar des dels valors personals

- 1**
Respectar els estàndards professionals i els codis de conducta ètics
- 2**
Mantenir la integritat personal
- 3**
Consideracions ètiques en la presa de decisions sota pressió
- 4**
Gestió de dilemes i conflictes ètics en el lideratge
- 5**
Equilibri entre els valors personals amb els valors i les expectatives organitzatives
- 6**
Lideratge ètic i en valors, cap a la governança, la gestió clínica i sanitària dels equips i organitzacions, i cap a l'impacte positiu a la societat
- 7**
Lideratge compassiu com a estil on es prioritza el benestar emocional dels professionals



Mòdul 4 El valor de posar els altres primer

- 1**
Aprofundir en l'autoconeixement i l'autogestió des del lideratge
- 2**
Estratègies per adaptar i connectar amb d'altres persones
- 3**
Seguretat psicològica en els equips d'alt rendiment
- 4**
Desenvolupar l'empatia, l'assertivitat i l'escolta activa com a elements comunicatius essencials
- 5**
Potenciar les habilitats relacionals per a una interacció efectiva amb els altres
- 6**
Integrar les perspectives i preferències dels altres en els processos de presa de decisions
- 7**
Pensament crític. Habilitats bàsiques



Mòdul 5 Cultura col·laborativa i d'equip

- 1**
Què és la cultura col·laborativa: valors, creences i pràctiques que fomenten el treball conjunt
- 2**
Responsabilitats en equips col·laboratius: com la claredat en els rols evita duplicitats i millora els resultats
- 3**
Models de decisió: el foment de la diversitat d'opinions
- 4**
Gestió eficient d'equips de treball: equips d'alt rendiment i desenvolupament de talent
- 5**
Construir i mantenir una cultura d'integritat, confiança i benestar
- 6**
Prevenició i gestió del conflicte en els equips de treball: el conflicte com a oportunitat i estratègies de resolució de manera constructiva



Mòdul 6 Transformació organitzativa i impacte positiu en la societat

- 1**
Noves habilitats, rols i mentalitats en l'equip: curiositat, adaptabilitat, aprenedibilitat
- 2**
Estratègies de gestió del canvi per implementar innovacions, tecnologia i millores de processos mantenint els estàndards ètics
- 3**
Creativitat, design thinking, innovació en salut i social, redisseny de processos
- 4**
Intel·ligència artificial i transformació digital
- 5**
Bones pràctiques clíniques de valor, salut personalitzada
- 6**
Salut planetària. Promoure la salut respectant els límits dels sistemes naturals del planeta
- 7**
El lideratge indígena: la presa de decisions col·lectives i la participació comunitària



Mòdul 7 Habilitats facilitadores, connectors i activadors de l'aprenentatge i els valors en el lideratge

- 1**
Exploració dels significats de l'aprenentatge en contextos organitzatius des d'una perspectiva de canvi personal, col·lectiu i cultural
- 2**
Lideratge basat en l'aprenentatge: creació d'entorns segurs, coherència entre valors i comportaments, i l'exemple com a motor de transformació
- 3**
Desenvolupament d'habilitats facilitadores per promoure converses reflexives, gestionar la complexitat i acompanyar processos de desenvolupament
- 4**
Connexió de persones, propòsits i sabers mitjançant la construcció de xarxes de confiança, aprenentatge col·laboratiu i vincles significatius
- 5**
Visibilització de l'aprenentatge en la cultura organitzativa mitjançant símbols, sistemes i rituals que reforcen la identitat compartida



Mòdul 8 Treball final i/o projecte d'aplicació

- Desenvolupament d'un projecte que impliqui:
- 1**
Impulsar el lideratge en valors en el conjunt de la organització on es treballa: afluor el valor dels valors en el sí de la organització, impulsar referents interns, incorporar els valors en el dia a dia, formar apersones de la institució, etc.
 - 2**
Impulsar iniciatives de lideratge que impactin en la societat. Incorporar el lideratge en valors en projectes de canvi i transformació que s'estiguin duent a terme per impactar de manera positiva en la societat.
 - 3**
D'altres iniciatives i projectes que siguin proposats per les persones participants, i que incorporin la dimensió dels valors com element diferenciador i singularitat.

Coordinació acadèmica

Dr. Valentí Martínez

Director acadèmic de la Càtedra de Lideratge en Valors UManresa (UVic-UCC)

Quadre docent

Sr. José Luis Alonso

Expert en Ecosistemes d'Aprenentatge
Facultat d'Empresa de la Universidad de Mondragón

Sr. Carlos Bella

Consultor en desenvolupament personal i professional.
Gestió del talent

Sr. Òscar Dalmau

Consultor en formació contínua, e-learning, desenvolupament del talent i innovació en formació.
Equip de la Càtedra de Lideratge en Valors UManresa (UVic-UCC)

Dr. Albert Estiarte

Director adjunt de la Fundació Althaia. Sotsdirector de la Càtedra de Lideratge en Valors UManresa (UVic-UCC)

Dra. Marina Geli

Directora general
Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut (FESS)
Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya

Dr. Xavier Gomez Batiste

Director de l'Observatori 'Qualy'. Col·laborador de l'OMS.
Director de la Càtedra de Cures Pal·liatives ICO/UVic-UCC
Professor Facultat de Medicina UVic-UCC

Dr. Joan Guanyabens

Director de la Fundació TIC Salut i Social

Sra. Mariona Homs Alsina

Regidora de Presidència i Drets Socials de l'Ajuntament de Manresa

Dr. Manel Jovells

Director general
d'Althaia – Xarxa Assistencial

Sra. Vanessa Lozano

Consultora en desenvolupament
Psicòloga-Co-Active Coach.
Càtedra de Lideratge en Valors UManresa (UVic-UCC)

Sra. Sara Manjón

Gerent del Consorci Hospitalari de Vic. Fundació Hospital de la Santa Creu de Vic

Sr. Carles Mendieta

Consultor en desenvolupament directiu. Psicòleg i coautor de Management Colors

Sra. Núria Prat

Gerent d'Atenció Primària de la Catalunya Central de l'Institut Català de la Salut

Sra. Elena Puigdevall

Directora general de la Fundació Aspace Catalunya

Dra. Carlota Riera

Vicirectora de Territori i Compromís Social de la UVic-UCC. Directora d'Innovació i Desenvolupament Corporatiu d'UManresa (UVic-UCC)

Dr. Antoni Sánchez

Gerent de la Regió Sanitària de la Catalunya Central del CatSalut

Sra. Anna Sedano

Directora gerent
d'Unió Consorci Formació

Sr. Francisco Javier Valbuena

Director de la Càtedra de Salut Planetària de la Pontifícia Universitat Catòlica de l'Equador.
Gestor sanitari internacional: Àfrica, Europa i Àsia

Sra. Carme Valiente

Coordinadora dels Treballs Finals del Títol d'Expert. Equip de la Càtedra de Lideratge en Valors UManresa (UVic-UCC)

Sr. Manel Valls

Director general de la Fundació Sant Andreu Salut

Sr. Jordi Vilaseca

President de la Fundació JOVIAT

Calendari

Un dimecres presencial al mes de 9 h a 18 h

- 14 de gener de 2026
- 25 de febrer de 2026
- 25 de març de 2026
- 22 d'abril de 2026
- 20 de maig de 2026
- 17 de juny de 2026
- 8 de juliol de 2026

Sessions síncrones online d'11.30 h a 13 h

- 11 de febrer de 2026
- 11 de març de 2026
- 8 d'abril de 2026
- 6 de maig de 2026
- 3 de juny de 2026
- 1 de juliol de 2026

Lloc

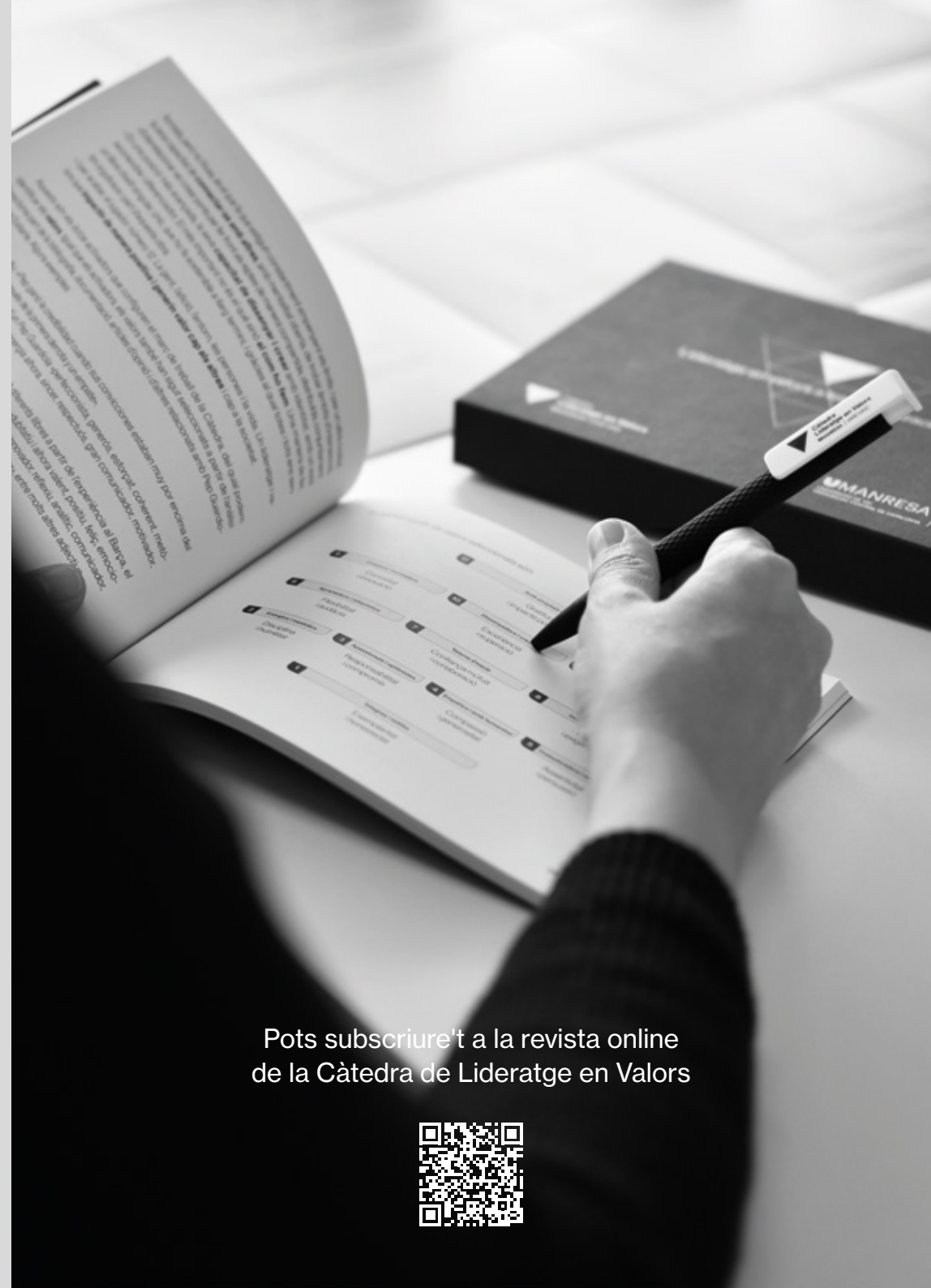
Campus Manresa de la UVic-UCC
Av. Universitària, 4-6
08242 Manresa (Barcelona)

Preu

2.910 euros
10% de descompte per a alumnes i exalumnes
d'UManresa UVic-UCC, professionals i entitats
vinculades a UCF.
Bonificable per FUNDAE.

Acreditació

Títol d'Expert Universitari
(equivalent a 15 crèdits ECTS)



Pots subscriure't a la revista online
de la Càtedra de Lideratge en Valors



Més informació sobre aquest
Títol d'Expert Universitari:



Càtedra
Lideratge en Valors
UMANRESA | UVIC-UCC

UMANRESA

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA

